

به نام خدا



# برنامه جامع توانمندسازی اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

تهیه کنندگان:

معاونت آموزشی

مدیریت مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

(واحد توانمندسازی اساتید)

بهار ۱۳۹۸

مرکز توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج، به عنوان یکی از مدیریت های وابسته به حوزه معاونت آموزشی دانشگاه در سال ۱۳۷۹ شروع به کار کرده است. واحد توانمندسازی این مرکز در طول این مدت دوره های مختلفی جهت ارتقاء سطح دانش، مهارت و نگرش اساتید برگزار نموده است.

بر اساس آیین نامه طرح دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیأت علمی موسسات آموزشی و پژوهشی مصوب جلسه ۲۳۱ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۵ دانشگاه ها و مراکز آموزشی و شیوه نامه اجرایی آن ابلاغ شده در نامه شماره ۵۰۰/۱۹۰۳/د مورخ ۹۰/۸/۳۰، اعضا هیأت علمی موظف به گذراندن دوره های عمومی و معرفتی در طول خدمت و کسب امتیاز لازم برای ارتقا مرتبه می باشند. آیین نامه دانش افزایی و توانمندسازی در برگیرنده دو دوره مهارتی (عمومی) و معرفتی می باشد که مدیریت مطالعات و توسعه آموزش پزشکی متولی برگزاری بخش دوره های مهارتی (عمومی) می باشد. لازم به ذکر است که این آیین نامه شامل ارتقاء توانمندی های تخصصی هر رشته نمی باشد و هر هیأت علمی حسب رشته یا فعالیت های جدید در حیطه تخصصی خود ملزم به آموزش های تخصصی جداگانه است که شامل بندهای این آیین نامه نمی گردد.

### **توانمندسازی اعضای هیأت علمی:**

شامل مجموعه اقداماتی است که بتواند دانش، نگرش و مهارت اعضا هیأت علمی را در راستای ایفای نقش های مورد انتظار ارتقا دهد.

### **واحد توانمندسازی اساتید:**

این واحد یکی از واحدهای مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه می باشد که طراحی و برنامه ریزی، اجرا و ارزشیابی برنامه های توانمندسازی اعضا هیأت علمی را انجام می دهد. این واحد دارای کمیته توانمندسازی می باشد که این کمیته متشکل از معاون آموزشی، مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی، مدیر امور هیأت علمی، مسئول واحد توانمندسازی، نماینده معاونت پژوهشی و یک نفر از اساتید به پیشنهاد معاونت آموزشی دانشگاه می باشد که مسئولیت رسیدگی به مواردی که در این آیین نامه به آن اشاره شده است را دارد.

### **اهداف**

آشنا نمودن اعضای هیأت علمی با قوانین و آیین نامه های مورد نیاز.

ارتقای دانش، نگرش و مهارت های حرفه ای اعضای هیأت علمی در حوزه یاددهی - یادگیری.

ارتقاء توانمندسازی اساتید در کاربرد روش های نوین آموزش پزشکی مانند PBL، طراحی پرسشنامه، آزمون های چند گزینه ای MCQ، روش های نوین ارزشیابی OSCE، طرح درس و روش های تدریس.

ارتقاء توانمندسازی اساتید در زمینه پژوهش در آموزش و کاربرد شیوه های تحقیقاتی مناسب.

ارتقاء توانمندی اساتید در کاربرد تکنولوژی اطلاعات در زمینه های آموزش، پژوهش و Self Direct Learning مانند جستجوی اطلاعات از منابع الکترونیکی، نرم افزارهای مدیریت منابع مانند: Reference Managers، آشنایی با نرم افزارهای آماری و نرم افزارهای کاربردی (Word, Excel, Power Point) و تهیه مواد درسی به روش (Camtasia Studios) Multimedia.

ایجاد زمینه یادگیری مادام العمر در اعضای هیات علمی.

ایجاد زمینه رشد مداوم حرفه ای اعضای هیات علمی.

**برنامه های توانمندسازی اعضاء هیات علمی:**

کارگاه

سمینار

وبینار

کلینیک

خودآموز (self-learning)

برنامه های مجازی

دوره های کوتاه مدت حرفه ای

**شرکت کنندگان**

اعضای هیات علمی آموزشی جدیدالورود، استادیار، دانشیار و استاد اعم از پیمانی، قراردادی، متعهدین خدمت و سرباز هیات علمی شامل شرکت کنندگان در دوره های آموزشی توانمندسازی می باشند.

نکته: آن دسته از اعضای هیات علمی پیمانی، قراردادی، متعهدین خدمت و سرباز هیات علمی که بیش از دو سال به عنوان هیات علمی مشغول به کار بوده اند و دوره های مذکور را نگذرانده اند، لازم است تا پیش از اولین تبدیل وضعیت در دوره آموزشی الزامی توانمندسازی شرکت کنند.

## کارگاه های مورد نیاز اعضا هیات علمی

همه اعضای هیات علمی اعم از جدیدالورود، و متقاضیان ارتقاء مرتبه از استادیاری به دانشیاری و دانشیاری به استادی ملزم به گذراندن کارگاه های الزامی در حیطه های ذکر شده در جدول ذیل می باشند.

### جدول : کارگاه های اعضای هیات علمی

ردیف	حیطه
۱	مدیریت و مقررات دانشگاهی
۲	یاددهی - یادگیری
۳	پژوهش و فن آوری
۴	ارزشیابی آموزشی
۵	مدیریت اطلاعات علمی و منابع الکترونیکی

### روند اجراء و برگزاری دوره های آموزشی:

برنامه ریزی برای دوره های آموزشی توانمندسازی در واحد توانمندسازی و براساس الگوی کلی برنامه ریزی شامل نیازسنجی، تحلیل نیازسنجی، ایجاد تقویم آموزشی بر اساس نیازسنجی، برنامه ریزی، اطلاع رسانی، اجراء و ارزشیابی و صدور گواهی توسط کمیته توانمندسازی انجام می گردد.

#### ۱- نیازسنجی:

به منظور برنامه ریزی بر اساس نیازهای واقعی اساتید، نیازسنجی در خصوص کارگاه های هر سال در شهریور و اسفندماه هر سال از طریق نظرخواهی از دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی و تحقیقاتی انجام می گیرد .

#### ۲- تحلیل نیازسنجی:

پس از اینکه اطلاعات مربوط به نیازسنجی از طرف دانشکده ها و مراکز درمانی به این مرکز ارسال گردید کلیه اطلاعات اولیه توسط نرم افزار SPSS مورد بررسی و تحلیل قرار می گیرد و نتایج بدست آمده جهت برنامه ریزی در کمیته توانمندسازی مطرح می گردد.

### ۳- ایجاد تقویم آموزشی بر اساس نیازسنجی:

تحلیل نیازسنجی های صورت گرفته شده در کمیته توانمندسازی مطرح گردیده و برنامه مربوط به دوره های آموزشی و کارگاه ها بصورت تقویم آموزشی ارائه می گردد.

### ۴- اطلاع رسانی:

اجرا و پیگیری برنامه های توانمندسازی توسط وب سایت مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی و کانال واتساپی empowerment به اطلاع کلیه اعضای هیات علمی رسانده می شود.

### ۵- اجراء و ارزشیابی

برنامه های مصوب در زمان مقرر شده توسط واحد توانمندسازی اجراء می گردند و همزمان با اجراء برنامه ها و کارگاه ها ارزشیابی صورت می گیرد.

### ۶- صدور گواهی

پس از برگزاری برنامه های آموزشی با توجه به شرکت اساتید در برنامه ها گواهی توسط واحد توانمندسازی صادر و در اختیار شرکت کننده قرار می گیرد

### نکات مهم:

- تصمیم گیری در مورد دریافت هزینه و میزان آن، برای کارگاه ها و سایر برنامه ها در چارچوب مصوبات هیأت محترم امنا به پیشنهاد کمیته توانمندسازی اساتید و تایید معاون آموزشی دانشگاه خواهد بود .

- پیگیری تأمین هزینه کارگاه های برگزار شده در EDC و حق التدریس اساتید بر عهده معاونت آموزشی دانشگاه خواهد بود .

- دفاتر EDO دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی با هماهنگی با مرکز مطالعات قادر به برگزاری دوره ها و کارگاه های آموزشی جهت اعضاء هیات علمی خود می باشند و صدور گواهی در مرکز مطالعات انجام خواهد گرفت.

- هزینه کارگاه هایی که توسط دانشکده ها، مراکز آموزشی درمانی برگزار می گردد به عهده آن دانشکده یا مرکز خواهد بود و تصمیم گیری در خصوص دریافت حق ثبت نام از اعضای هیات علمی به عهده آن دانشکده یا مرکز خواهد بود.

- تصمیم گیری در خصوص انتخاب اساتیدی که شایستگی کافی برای تدریس در برنامه های توانمندسازی دارند به عهده کمیته توانمندسازی بوده و بر اساس ارزشیابی انجام شده در خصوص تداوم همکاری تصمیم گیری خواهد شد .

- به منظور هدفمند کردن و کارایی بالاتر دوره های توانمندسازی، دوره های کوتاه مدت موضوعی در حوزه های مختلف توانمندسازی شامل پژوهش و آموزش می تواند طراحی گردد که بنا به تقاضا و میزان مشارکت اعضای هیات علمی و نحوه حمایت دانشگاه قابل ارائه خواهد بود. این دوره ها پس از طراحی توسط کمیته توانمندسازی نهایی می شود و زیر نظر آن کمیته اجرا می گردد.

- در خصوص موارد پیش بینی نشده در این آیین نامه، کمیته توانمندسازی تصمیم گیری می کند و حسب نیاز از نظرات گروه های آموزشی، دانشکده ها و ساینز دینفعان استفاده می نماید.  
این برنامه در تاریخ ۱۳۹۸/۲/۲ در جلسه شورای edc به تصویب رسیده است.